

Tematica orientativă a examenului de admitere la studii universitare de master
Categoria/modulul de programe de master 2: aria psihologie organizațională, psihologia muncii, psihologie aplicată în domeniul securității
naționale

Sectiunea/ Discipline	Domeniul	Tematica	Bibliografie
Statistică		Concepte fundamentale (notiunea de variabila, masurarea in psihologie, statistica parametrica / nonparametrica, scale de masurare si variabile, studii experimentale / corelationale, populatie / esantion, statistica descriptiva / inferentiala; Statistica inferentiala-concepte fundamentale; Teste parametrice (Test t independente/dependente, ANOVA, Coeficientul de corelație liniară Pearson).	Popa M. (2008). Statistica pentru psihologie. Polirom: Iasi. Gravetter F. J., & Wallnau L.B., 2007, Statistics for the Behavioral Sciences, 7-th edition, International student edition, Thomson Wadsworth.
Psihologia personalității	Abordarea psihometrică	Modelul clasic dispozițional (Modelul trăsăturilor dispoziționale). Concepția lui Allport. Concepția lui Cattell. Concepția lui Eysenck. Modele Big Five. Critici formulate cu privire la modelul trăsăturilor. Modelul interacționist. Două viziuni teoretico-metodologice în modelul interacționist. Modelul condițional dispozițional.	Cretu, R.Z (2012) <i>Perspective clasice in psihologia personalitatii</i> . Bucuresti Editura Universitara. p.49-78.
Metodologia psihologice și Evaluare psihologică	Metodologia cercetării psihologice	Metodă și metodologie în cercetarea psihologică. Niveluri ale cunoașterii în psihologie, Funcțiile teoriilor psihologice, Analiza relațiilor dintre nivelurile cunoașterii psihologice.. (pp.12- 26; 34-45) Metoda: observatia, experimentul, ancheta.	Mincu, C.L. (2010). Metodologia cercetării psihologice, Editura CREDIS, București. Zlate, M. (2000). Introducere in psihologie, Editura Polirom, Iași.(pp.118-137)
	Bazele teoretice ale evaluării psihologice	Necesitatea socială a evaluării psihologice: domenii aplicative;; Evaluare, testare și măsurare în psihologie; Metode de evaluare psihologică: calitative și cantitative; Standardizare: procedura, scoruri (brute și standardizate), interpretarea (norme); Evaluare și eroare: eroarea standard a măsurării, scoruri reale și obținute, surse de eroare în evaluare; Caracteristici psihometrice: validitate, fidelitate, dificultate; Clasificarea testelor (Anastasi). Etica evaluării psihologice: principii și standarde aplicabile în evaluarea psihologică.	Mitrofan, N., 2009, Testarea psihologica. Aspecte teoretice si practice, Polirom, Iasi. Nedelcea, C, & Ion, A., 2014, Evaluarea psihologica. Introdcere in evaluarea psihologica. Evaluarea psihologica a personalitatii, Sitech, Craiova. Anastasi, A & Urbina, S., 2003, Psychological Testing, Pearson Education Inc., Singapore. Kline, P., 2000, The handbook of psychological testing (Second Edition), Routledge, London and New York.
	Evaluarea psihologică a personalității	Modele teoretice ale evaluării: teoria trăsăturilor și teoria tipurilor; Personalitatea ca predictor; Interpretarea scorurilor la scalele de personalitate; Detecția erorilor; Instrumente psihometrice: CPI; EPQ; Modelul Big-Five și instrumentele de evaluare de tip Big-Five;	Aiken, L.R., 1999, Personality assessment. Methods and practices, Hogrefe & Huber, Seattle, Toronto, Bern, Gottingen. Nedelcea, C, & Ion, A., 2014, Evaluarea psihologica. Introducere in evaluarea psihologica. Evaluarea psihologica a personalitatii, Sitech, Craiova.
	Evaluarea psihologică a aptitudinilor și inteligenței	Modele privind structura aptitudinilor si inteligenței; Taxonomia aptitudinilor umane a lui Fleishman; Teste și Baterii pentru măsurarea aptitudinilor cognitive (prezentare generala Raven, Stanford Binet, Cognitrom Assessment System)	Luca, A., 2014-2015. Evaluarea aptitudinilor și inteligenței. Suport de curs, Universitatea din București. ****Bibliografie suplimentara Edwin A., F., Reilly M., E., trad. Pitariu H., Iliescu d., Coldea D., (2008), Ghidul aptitudinilor umane: definirea si masurarea aptitudinilor umane, ED. Sinapsis, Cluj Napoca (p.5-p.64) Iliescu, D., Livinți, R.,(coord), Luca, A., Nedelcea, C., Pop, O., Chetreanu, G., Constantinescu, (2007), <i>Jackson Vocational Interest Survey (JVIS) – Manual tehnic și interpretativ</i> , Ed. Sinapsis, Cluj-Napoca (p.7-p.68) Raven, J. C. Raven, J. H. Court, (2003), „Manualul testelor Matrici Progressive Raven și al Scalelor de Vocabular – Prezentare generală”, Editura ASCR, Cluj Napoca (p1-p50). Roid, G., H., Stanford-Binet Intelligence Scales (SB5), Fifth Edition, (2003), Riverside Publishing Tulsky, D., Zhu, J., Ledbetter, M., (1997), WAIS-III Technical Manual (Wechsler Adult Intelligence Scale & Wechsler Memory Scale), Paperback

Psihologie a muncii și organizațională	Recrutarea și selecția personalului	Etapele recrutării și selecției personalului; metode de recrutare și selecția personalului; interviul de selecție ca etapă în selecția personalului-definiție, aspecte și particularități; taxonomia interviurilor; formele interviului	Chraif, M. & Aniței, M. (2011). Metoda interviului în psihologia organizațională și a resurselor umane. Iași: Polirom. pp. 33-62 (Clasificarea/taxonomia interviurilor și formele interviului. Cap 2: 2.1; 2.2 și 2.3.).
	Analiza muncii	analiza muncii centrată pe post, respectiv pe sarcina de muncă (job description), analiza muncii centrată pe deținătorul postului de muncă (job specification) tipuri, etape, integrarea prin mentorat teorii, modele	Pânișoară G., & Pânișoară I. O.(2005), Motivarea eficienta. Iași: Polirom. Pânișoară G., & Pânișoară I.O.(2006), Integrarea in organizatii. Iași: Polirom. Pânișoară G., & Pânișoară I.O.(2005), Managementul resurselor umane (ed. II). Iași: Polirom.
	Integrarea organizațională, Cariera în organizații, Comunicarea organizațională	caracteristici, bariere în comunicarea organizațională (bariere situate la nivelul indivizilor din organizații, respectiv nivelul organizației), ameliorări specifice problemelor organizaționale.	Pitariu, H.D., & Chraif, M. (2009). Analiza muncii. Proiectarea fișelor de post. supliment al revistei de psihologia resurselor umane. Cluj-Napoca: ASCR. pp. 16-35 și pp. 50 (schema unei fișe de post.).
	Evaluarea în organizații	Funcțiile evaluării; modele și metode de evaluare organizațională; greșeli de evaluare; modalități de acordare a feedback-ului; enumerarea și descrierea etapelor de construire a scalelor cu ancore comportamentale după Mairca (1997)	Pitariu H. D., & Chraif, M. (2009). Validarea scalelor cu ancore comportamentale. Revista de Psihologie, 3/4.
	Motivarea organizațională	tipuri, structuri motivaționale; teorii organizaționale (Alderfer, Herzberg, McClelland, Adams); factori organizaționali ai motivării (structura postului, politica salarială); strategii formale și informale de motivare	Zlate, M. (2004, 2007) Tratat de psihologie organizațional-managerială (vol. 1, 2). Iași: Polirom.